



Information

Human Resources
Johannes Meister
Tel. +41 58 326 2209
johannes.meister@bellfoodgroup.com

21. November 2022

Lohnrunde 2023

Bell Schweiz erhöht die Lohnsumme zum 1. Januar 2023 um 3%

Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Die Gespräche zur Lohnrunde 2023 mit der Delegation der Mitarbeitervertretung/ Hausverband sind für beide Parteien erfolgreich abgeschlossen worden. Trotz der schwierigen wirtschaftlichen Bedingungen haben wir uns in konstruktiven Gesprächen auf ein attraktives Paket zur Anpassung der Löhne 2023 einigen können.

Bell Schweiz erhöht die Lohnsumme zum 1. Januar 2023 um 3%:

- **1.5%** werden als **generelle Lohnanpassung** zur Verfügung gestellt
- **0.5%** werden für **strukturelle Lohnanpassungen** zur Verfügung gestellt
- **1.0%** resp. **CHF 600** werden als **einmalige Teuerungsprämie** allen Mitarbeitenden* mit dem Februarlohn 2023 überwiesen

Wir danken Ihnen bei dieser Gelegenheit für Ihren tollen Einsatz und Ihren Beitrag zur Erreichung unserer Ziele und freuen uns auf eine weiterhin erfolgreiche Zusammenarbeit im kommenden Jahr.

Bell Schweiz AG

*Mitarbeitende mit Beschäftigungsgrad <50% und Lernende erhalten die halbe Teuerungsprämie.

*Mitarbeitende im gekündigten Anstellungsverhältnis während des Auszahlungsmonats (Februar 2023) erhalten keine Teuerungsprämie

Négociations salariales 2023

Bell Suisse augmente la masse salariale de 3% au 1er janvier 2023

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

Les discussions sur les négociations salariales 2023 avec la délégation des représentants du personnel/association des employés se sont conclues avec succès pour les deux parties. Malgré les conditions économiques difficiles, nous avons pu, lors de discussions constructives, nous mettre d'accord sur un paquet attractif pour les adaptations de salaires 2023.

Bell Suisse augmente la masse salariale de 3% au 1^{er} janvier 2023:

- **1.5%** seront mis à disposition comme **adaptation générale** des salaires
- **0.5%** seront mis à disposition pour **des adaptations structurelles** de salaires
- **1.0%** resp. **CHF 600** seront versés comme prime de **renchérissement unique** à tous les collaborateurs* avec le salaire de février 2023.

Nous profitons de cette occasion pour vous remercier de votre formidable engagement et de votre contribution à la réalisation de nos objectifs, et nous nous réjouissons de poursuivre notre fructueuse collaboration l'année prochaine.

Bell Suisse SA

*Les collaborateurs avec un taux d'occupation <50% et les apprentis reçoivent la moitié de la prime de renchérissement.

*Les collaborateurs dont le contrat de travail est résilié au moment du versement (février 2023) ne reçoivent pas de prime de renchérissement.