

Ergebnisse Lohnverhandlung per 2024: Die Micarna-Gruppe erhöht die Lohnsumme um 2.3%

Die Geschäftsleitung hat mit der Personalkommission (PEKO) der Micarna SA beschlossen, die gesamte Lohnsumme bei der Micarna SA auf 2024 um 2.3% zu erhöhen. Die Lohnverhandlungen mit der PEKO waren konstruktiv.

Nun sind die individuellen Lohnerhöhungen festgelegt. Die Höhe der individuellen Lohnerhöhung richtet nach einem Verteilschlüssel, der strukturelle, inflationsbedingte sowie leistungsabhängige Komponenten berücksichtigt.

Mitarbeitende mit einem tieferen Grundlohn wurden in der Lohnrunde überdurchschnittlich berücksichtigt. Dies zeigen die nachfolgenden Beispiele:

	Beispiel 1: Mitarbeiter/in CHF 5'000	Beispiel 2: Mitarbeiter/in von CHF 7'000
Inflationsausgleich (fixe Lohnerhöhung)	CHF 100 = 2%	CHF 100 = 1.43%
Strukturelle Lohnerhöhung (flexible Lohnerhöhung)	Bis zu 0.1% = 5 CHF	Bis zu 0.1% = 7 CHF
leistungsabhängige Lohnerhöhung (flexible Lohnerhöhung)	Bis zu 0.5% = 25 CHF	Bis zu 0.5% = 35 CHF
Total	Bis zu 2.6%	Bis zu 2.03%

Die Lohnerhöhung gilt ab dem 1. April 2024, nicht wie früher ab dem 1. Januar. Für die Monate Januar, Februar und März 2024 gibt es dafür eine einmalige Prämie.

Die Geschäftsleitung und die Personalkommission möchten sich herzlich bei allen Mitarbeitenden der Micarna für ihren Beitrag zum Unternehmenserfolg bedanken.

Courtepin, 6. November 2023