

Termin reservieren:
10. Generalversammlung
des MPV, 26. Mai 2024

Réservez la date:
10e Assemblée générale
de l'ASPB, 26 mai 2024

Offizielles Organ des Metzgereipersonal-Verbandes der Schweiz
Organ officiel de l'Association Suisse du Personnel de la Boucherie
Organo ufficiale dell'Associazione Svizzera del Personale della Macelleria



Am 2.9.2023 haben über 200 Wettkämpferinnen und Wettkämpfer die 19. Schweizer Meisterschaft im Ausbeinen bestritten.
Siehe Bericht Seite 7.

AZB

CH-8057 Zürich
PP / Journal

Post CH AG

Inhalt

Editorial	2
Löhne 2024	3-5
Beratung für Berufslernende	5
Wir treffen uns	6
News, Presseschau	6
Neuer Schweizer Meister der Fleischfachleute	7
Rückblick: Ausbein-Meisterschaft	7
Agenda	8
Partie française	8
Parte italiana	11

EDITORIAL



Geschätzte Mitglieder
Geschätzte Leserinnen
und Leser

Gerne richte ich am
Ende dieses denkwürdigen
2023 ein paar Gedanken
und Worte an euch.

Die sich überschlagenden und beängstigenden Nachrichten aus aller Welt, aber auch aus unserem Land lösen vielfältige Emotionen aus: Wut, Angst, Resignation, Vertrauensverlust, Existenzängste prägen unseren Alltag und den Umgang miteinander. Es braucht enorm viel innere Kraft, um aus dieser negativen Spirale herauszukommen und auch die schönen Momente, die uns das Leben schenkt – denn das Leben geht glücklicherweise weiter –, zu erkennen und wertzuschätzen.

In den vielen Gesprächen mit unseren Mitgliedern kommt zum Ausdruck, dass die Sorge um den eigenen Arbeitsplatz, die gestiegenen Mieten und Krankenkassenprämien und der Vertrauensverlust in die Politik sich entscheidend auf die individuelle Lebensqualität auswirken.

Unter diesen schwierigsten Bedingungen fanden also die alljährlichen Lohnverhandlungen mit unserem Sozialpartner Schweizer Fleisch-Fachverband SFF statt. Zur grossen Genugtuung unserer Verhandlungsdelegation zeigt das verhandelte Resultat,

dass zwischenzeitlich auch bei den Arbeitgebern ein gewisses Umdenken stattgefunden hat – die berechtigten Bedürfnisse der Arbeitnehmenden, deren Existenzängste wurden nicht nur verständnisvoll quittiert. Sicher haben auch der chronische Fachkräftemangel im schweizerischen Fleischgewerbe und der nicht nur theoretische massive Kaufkraftverlust der letzten Jahre dazu beigetragen, dass sich die Sozialpartner auf eine für die Mitarbeitenden wertschätzende Lösung geeinigt haben (mehr dazu in der Medienmitteilung, die weiter hinten publiziert ist).

Was haben wir aus Verbandssicht erreicht? Ein neuer Hausverband ist dazugekommen, wir konnten nach einer jahrelangen Durststrecke wieder vermehrt Lernende für unseren Berufsverband gewinnen. Der Fokus ist sicher darauf gerichtet, wieder vermehrt direkt auf unsere Lernenden zuzugehen.

In der Verbandsleitung haben sich die zwei im Mai 2023 neu gewählten Mitglieder Ernesto Campisi und Fabrice Donzallaz rasch integriert. Sie werden nach und nach mit den herausfordernden Aufgaben ihrer Rolle konfrontiert und tragen massgeblich zu den Entscheidungen der Verbandsleitung bei.

Die seit 2009 eingeführten strategischen Massnahmen und deren Umsetzung haben dazu geführt, dass sich der MPV heute stabiler denn je präsentiert. Die Mitgliederzahlen auf nationaler Ebene steigen konstant, die Zahl der ordentlichen Austritte ist verschwindend klein. Aber auch wir müssen betrübt zur Kenntnis

nehmen, dass die Austritte, die auf einen Branchenwechsel zurückzuführen sind, jährlich steigen.

Aus MPV-Sicht können wir der Erosion nur entgegenzutreten, wenn die Arbeitsbedingungen in der schweizerischen Fleischbranche so gestaltet werden, dass unser Beruf wieder attraktiv wird. Die Arbeitsgruppen haben bereits damit begonnen, den neuen, für die Fleischbranche massgeschneiderten GAV zu erarbeiten.

So sieht die Lage aus:

Der MPV ist sehr gut aufgestellt, denn die Mitgliederzahlen sind nicht nur stabil, sondern, vor allem dank den Hausverbänden, steigend. Die finanzielle Lage ist ebenfalls zufriedenstellend und zwingt uns nicht, den seit über 15 Jahren angesetzten Mitgliederbeitrag zu erhöhen.

Die MPV-Sektionen lösen sich aufgrund der Mitgliederstruktur nach und nach auf. Deren Vorstände haben Mühe, ihre Nachfolge zu regeln.

Unsere Verbandsleitung hat sich an ihrer Klausurtagung zur Vision bekannt, in der Lebensmittelbranche zum Sozialpartner Nummer 1 zu avancieren.

Schaffen wir es, die Vision zu realisieren? Ja, weil die Verbandsleitung aus fähigen, interessierten und nicht zuletzt mutigen Persönlichkeiten besteht.

Zum Schluss wünsche ich euch allen gesegnete Feiertage im Zeichen des Friedens. Danke für euer Vertrauen in euren Berufsverband.

Giusy Meschi, Geschäftsführerin MPV

ÉDITORIAL

*Chers membres
Chers lecteurs*

Au terme de cette année 2023 mémorable, je voudrais vous adresser quelques pensées et quelques mots.

Les nouvelles accablantes et effrayantes venant du monde entier, mais aussi de notre pays déclenchent diverses émotions: La colère, la peur, la résignation, la perte de confiance et la peur existentielle façonnent notre vie quotidienne et la façon dont nous interagissons les uns avec les autres. Il faut énormément de force intérieure pour sortir de cette spirale négative et aussi pour reconnaître et apprécier les beaux moments que la vie nous offre – car la vie, heureusement, continue.

Les nombreuses conversations avec nos membres montrent clairement que les préoccupations concernant son propre travail, l'augmentation des loyers et des primes d'assurance maladie

ainsi que la perte de confiance dans la politique ont un impact décisif sur la propre qualité de vie.

Les négociations salariales annuelles avec notre partenaire social Union Professionnelle Suisse de la Viande UPSV se sont déroulées dans ces conditions très difficiles. À la grande satisfaction de notre délégation de négociation, le résultat négocié montre qu'une certaine remise en question a désormais lieu parmi les employeurs – les besoins légitimes des salariés et leurs craintes pour leur existence n'ont pas seulement été reconnus avec compréhension. La pénurie chronique de main-d'œuvre qualifiée dans l'industrie suisse de la viande et la perte massive et non seulement théorique du pouvoir d'achat de ces dernières années ont certainement contribué à ce que les partenaires sociaux se mettent d'accord sur une solution qui valorise les salariés (plus d'informations à ce sujet dans le communiqué de presse publié dans cette édition).

Qu'avons-nous accompli du point de vue de l'association? Une nouvelle association interne a été

créée et, après des années de sécheresse, nous avons réussi à attirer à nouveau davantage d'apprentis dans notre association professionnelle. L'objectif est certainement de s'adresser à nouveau plus directement à nos apprentis.

Les deux membres Ernesto Campisi et Fabrice Donzallaz, élus en mai 2023, se sont rapidement intégrés à la direction de l'association. Ils sont progressivement confrontés aux tâches exigeantes de leur rôle et apportent une contribution significative aux décisions prises par la direction de l'association.

Les mesures stratégiques introduites depuis 2009 et leur mise en œuvre ont permis à l'ASPB d'être désormais plus stable que jamais. Le nombre de membres au niveau national est en constante augmentation, le nombre de démissions régulières est négligeable. Mais nous devons également constater avec tristesse que le nombre de personnes qui quittent l'entreprise en raison d'un changement de secteur augmente chaque année.

Comme votre association professionnelle, nous ne pouvons lutter contre l'érosion que si les conditions de travail dans l'industrie suisse de la viande sont conçues de manière à ce que notre profession redevenue attractive. Les groupes de travail ont déjà commencé à développer la nouvelle CCT pour la boucherie-charcuterie suisse.

Voici à quoi ressemble la situation:

L'ASPB est très bien positionné car le nombre de membres est non seulement stable, mais est en augmentation, notamment grâce aux associations internes. La situation financière est également satisfaisante et ne nous oblige pas à augmenter la cotisation fixée depuis plus de 15 ans.

Les sections de l'ASPB se dissolvent progressivement en raison de la structure des membres, car elles peinent à trouver leurs successeurs.

Lors de son séminaire, la direction de notre association s'est engagée dans la vision de devenir le partenaire social numéro 1 dans le secteur alimentaire. Parviendrons-nous à réaliser la vision? Oui, car la direction de l'association est composée de personnalités compétentes, intéressées et surtout courageuses. Enfin, je vous souhaite à tous de bonnes fêtes dans un esprit de paix. Merci de votre confiance en votre association professionnelle.

Giusy Meschi, Directrice ASPB

Löhne 2024

Lohnerhöhung und Einmalzahlung per 2024

Zürich, 16. November 2023 – Der Schweizer Fleisch-Fachverband SFF als Arbeitgeberverband und der Metzgereipersonal-Verband der Schweiz MPV als Arbeitnehmervertreter haben als Sozialpartner des Gesamtarbeitsvertrags für das schweizerische Metzgereigewerbe im gemeinsamen Dialog verbindliche Lohnmassnahmen per 2024 beschlossen.

Die Sozialpartner haben Ende September Verhandlungen über Lohnmassnahmen für das Jahr 2024 geführt. Um der Teuerung entgegenzuwirken und die Kaufkraft der Mitarbeitenden zu erhalten, haben sich die Sozialpartner trotz der nach wie vor sehr schwierigen wirtschaftlichen Lage der Arbeitgeber auf Lohnerhöhungen geeinigt. Diese verbindliche Lohnanpassung zwecks Abfederung der vom Seco auch für das Jahr 2024 prognostizierten Teuerung besteht für die Arbeitnehmenden, ohne Lernende und Mitarbeitende mit einer Anstellung ab 1.10.2023, in einer generellen Lohnanpassung von 1,5 % bis zu einem Bruttolohn von Fr. 6000.– pro Monat. Ab Fr. 6001.– ist die generelle Lohnanpassung bei Fr. 90.– plafoniert. Die Differenz zu 2 % der Gesamtlohnsumme ist als individuelle Lohnanpassung für die Anerkennung von Leistungen einzelner Mitarbeitender einzusetzen. Ausschliesslich für die Lernenden wurde zudem per Ende Januar 2024 verbindlich eine monetäre Einmalzahlung von Fr. 200.– vereinbart. Damit setzen die Sozialpartner ein deutliches Zeichen für den Ausgleich der gestiegenen Lebenshaltungskosten der Mitarbeitenden.

Die Sozialpartner sind im Interesse einer stabilen Branche sowie im Zeichen des Gegenwirkens gegen den Fachkräftemangel mit dem erzielten Verhandlungsergebnis für den Teilausgleich der diesjährigen Teuerung zufrieden. (SFF)

Migros steigert Lohnsumme um bis zu 2,5 % und gleicht damit die Teuerung aus

In einem konstruktiven Dialog hat sich die Migros mit ihren Sozialpartnern geeinigt, die Lohnsumme für 2024 um bis zu 2,5 % zu erhöhen. Damit erhalten die Migros-Mitarbeitenden trotz der schwierigen wirtschaftlichen Lage einen Teuerungsausgleich. Zudem haben die dem L-GAV unterstellten Migros-Unternehmen ihre Mindest- und Referenzlöhne abgestuft angepasst oder sind in Umsetzung, wie in der letztjährigen Verhandlung bereits vereinbart.

Die Migros hat für die Erhöhung der Lohnsumme 2024 eine Bandbreite von 2,1 % bis 2,5 % festgelegt. Zudem leisten Unternehmen, die eine Erhöhung unter 2,2 % gewähren, eine zusätzliche Einmalzahlung zum Ausgleich. Innerhalb dieser Lohnbandbreite wurden bis Ende Oktober die unternehmensspezifischen Lohnerhöhungen der dem L-GAV unterstellten Unternehmen mit den jeweiligen lokalen Personalkommissionen (PeKo) verhandelt.

Mit dem diesjährigen Ergebnis will die Migros die Teuerung trotz der sich abkühlenden Schweizer Konjunktur für ihre Mitarbeitenden ausgleichen. Des Weiteren haben auf Basis der letztjährigen Verhandlung die dem L-GAV unterstellten Migros-Unternehmen ihre Mindest- und Referenzlöhne abgestuft angepasst oder sind dazu bereits in Umsetzung.

Die internen und externen Sozialpartner, die Landeskommision der Migros-Gruppe (LaKo), der Kaufmännische Verband Schweiz und der Metzgereipersonal-Verband der Schweiz zeigen sich zufrieden über das Resultat der Verhandlungen, mit dem die diesjährige Teuerung ausgeglichen werden konnte.

Förderung der Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben

Die Migros ermöglicht eine flexible Elternzeit – wahlweise auch für den Elternteil, der nicht bei der Migros angestellt ist. Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben wird seit jeher mit verschiedenen Arbeits- und Ferienmodellen gefördert. Zudem profitieren die Mitarbeitenden der Migros von attraktiven Mitarbeitendenkonditionen. Familien mit tiefem Einkommen erhalten seit dem 1. Januar 2023 überobligatorische Kinderzulagen.

Vorzugskonditionen für Mitarbeitende

Die Mitarbeitenden der Migros, die dem L-GAV unterstehen, profitieren von grosszügigen Pensionskassenbeiträgen, die zu zwei Dritteln von der Arbeitgeberin getragen werden. Umfassende Zusatzleistungen erhalten die Mitarbeitenden ausserdem in Form von speziellen Mitarbeitendenangeboten, Treueprämien sowie zusätzlichen Cumulus-Punkten.

Garantiert fairer Lohn

Bei der Migros gilt die eiserne Regel: «Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit». Für das «We Pay Fair»-Label führen Migros-Unternehmen die Lohnvergleichsanalysen in Zusammenarbeit mit dem Kompetenzzentrum für Diversity & Inklusion (CCDI) der Universität St. Gallen durch. (MGB)

mpv+info
aspb aspm

IMPRESSUM

mpv aspb aspm info ist das offizielle Organ des Metzgereipersonal-Verbandes der Schweiz

Herausgeber

Metzgereipersonal-Verband der Schweiz MPV

Geschäftsstelle

Metzgereipersonal-Verband der Schweiz MPV
Berninastrasse 25, 8057 Zürich
Tel. 044 311 64 06
Fax 044 311 64 16
mpv@mpv.ch
www.mpv.ch
Postkonto 80-177958

Redaktion

Dr. Guido Böhler (GB)
Fachjournalist BR, Dr. sc. techn.
Regensdorferstrasse 20
8104 Weiningen
Tel. 044 242 85 20
redaktion@delikatessenschweiz.ch

Herstellung und Versand

Brunner Medien AG
Arsenalstrasse 24, 6010 Kriens
www.bag.ch

Erscheinungsweise

vier Ausgaben pro Jahr

Ergebnisse Lohnverhandlung per 2024: Micarna-Gruppe erhöht Lohnsumme um 2,3 %

Die Geschäftsleitung hat mit der Personalkommission (PEKO) der Micarna SA beschlossen, die gesamte Lohnsumme bei der Micarna SA auf 2024 um 2,3 % zu erhöhen. Die Lohnverhandlungen mit der PEKO waren konstruktiv. Nun sind die individuellen Lohnerhöhungen festgelegt. Die Höhe der individuellen Lohnerhöhung richtet sich nach einem Verteilungsschlüssel, der strukturelle, inflationsbedingte sowie leistungsabhängige Komponenten berücksichtigt. Mitarbeitende mit einem tieferen Grundlohn wurden in der Lohnrunde überdurchschnittlich berücksichtigt. Dies zeigen die nachfolgenden Beispiele:

Die Lohnerhöhung gilt ab dem 1. April 2024, nicht wie früher ab dem 1. Januar. Für die Monate Januar, Februar und März 2024 gibt es dafür eine einmalige Prämie. Die Geschäftsleitung und die Personalkommission möchten sich herzlich bei allen Mitarbeitenden der Micarna für ihren Beitrag zum Unternehmenserfolg bedanken.

(Micarna Courtepin, 6.11.2023)

	Beispiel 1: Mitarbeiter/in mit CHF 5000	Beispiel 2: Mitarbeiter/in mit CHF 7000
Inflationsausgleich (fixe Lohnerhöhung)	CHF 100 = 2 %	CHF 100 = 1,43 %
Strukturelle Lohnerhöhung (flexible Lohnerhöhung)	Bis zu 0,1 % = CHF 5	Bis zu 0,1 % = CHF 7
Leistungsabhängige Lohnerhöhung (flexible Lohnerhöhung)	Bis zu 0,5 % = CHF 25	Bis zu 0,5 % = CHF 35
Total	Bis zu 2,6 %	Bis zu 2,03 %

Coop-Mitarbeitende erhalten Teuerungsausgleich und höhere Mindestlöhne

Für das kommende Jahr erhöht Coop die Lohnsumme um insgesamt 2,2%. Die Löhne der Mitarbeitenden mit einem Salär bis zu 4800 Schweizer Franken werden um mindestens 3% erhöht. Coop hebt 2024 zudem die Mindestlöhne an. Damit stärkt Coop die tieferen Löhne und gleicht die Teuerung aus. Der Austausch mit den Sozialpartnern war konstruktiv und erfolgreich.

Coop-Mitarbeitende profitieren erneut von Lohnerhöhungen sowie von höheren Mindestlöhnen und damit einem Teuerungsausgleich. Nächstes Jahr werden die Löhne bei Coop um insgesamt 2,2 % erhöht. Insbesondere die tieferen Einkommen und die Mindestlöhne werden angehoben. Mitarbeitende mit einem monatlichen Salär von bis zu 4800 Schweizer Franken können mit einer Mindestlohnerhöhung von 3 % rechnen. Die darüber liegenden Löhne werden individuell angepasst. Zusätzlich schenkt Coop allen Mitarbeitenden abhängig vom Arbeitspensum einen Einkaufsgutschein im Wert

von bis zu 500 Schweizer Franken. Die Sozialpartner Kaufmännischer Verband, Syna, OCST, Unia und der Verein der Angestellten Coop (VdAC) begrüßen diese Lohnentwicklung bei Coop sowie die zusätzliche Abgabe eines Einkaufsgutscheins als Zeichen der Wertschätzung.

Erhöhung Mindest- und Referenzlöhne

Coop und die Sozialpartner haben sich auf die Erhöhung der Mindest- und Referenzlöhne geeinigt. Damit werden die Leistungen für die Coop-Mitarbeitenden weiter deutlich ausgebaut.

Mindestlohn:

neu CHF 4200.–, bisher CHF 4100.–

Referenzlohn 2-jährige Ausbildung:

neu CHF 4300.–, bisher CHF 4150.–

Referenzlohn 3-jährige Ausbildung:

neu CHF 4400.–, bisher CHF 4200.–

Referenzlohn 4-jährige Ausbildung:

neu CHF 4600.–, bisher CHF 4300.–

Erhöhung Löhne Lernende

Die Lernenden bei Coop profitieren ab August 2024 ebenfalls von einer Lohnerhöhung. Die bisherigen

Löhne steigen um je 100 Schweizer Franken. Der Lehrlingslohn beträgt im ersten Lehrjahr neu 1000, im zweiten 1200, im dritten 1400 und im vierten Lehrjahr 1600 Schweizer Franken. Als Genossenschaft engagiert sich Coop stark für den Nachwuchs und bietet als eine der grössten Anbieterinnen von Lehrstellen jedes Jahr über 1000 Lernenden einen spannenden Berufseinstieg in rund 30 Berufen.

Attraktive Arbeitsbedingungen bei Coop

Coop gehört zu den attraktivsten Arbeitgeberinnen im Schweizer Detailhandel. So führt Coop seit Jahren positive Lohnrunden durch. Die Löhne sind dadurch in den vergangenen zehn Jahren, trotz einer teilweisen Negativsteuerung, um 9,5 Prozent erhöht worden. Coop übernimmt zudem zwei Drittel der Pensionskassenbeiträge. Neben spannenden Weiterbildungen profitieren die Coop-Mitarbeitenden auch von Treueprämien und zahlreichen Vergünstigungen. Seit April 2020 verfügt Coop über das Zertifikat «Fair Compensation» der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme (SQS). Dieses Zertifikat bestätigt, dass die Lohnpolitik von Coop die Kriterien zur Einhaltung von Lohngerechtigkeit erfüllt. (Coop)

Positive Lohnrunde 2024 bei der Bell Schweiz: Lohnerhöhung, kürzere Arbeitszeit und Weihnachtsgeld

Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Nach konstruktiven und erfolgreichen Gesprächen zwischen der Geschäftsbereichsleitung und der Mitarbeitervertretung bzw. dem Hausverband profitieren die Mitarbeitenden der Bell Schweiz von Lohnerhöhungen im Umfang von 2,2 % sowie von einer Reduktion der Arbeitszeit um eine Stunde. Zudem wird allen Mitarbeitenden dieses Jahr ein Weihnachtsgeld von CHF 500.– ausbezahlt.

Folgende Regelungen wurden im Detail getroffen:

- Die Bell Schweiz stellt 2,2 % der Lohnsumme für Lohnanpassungen ab Januar 2024 zur Verfügung.
 - Mitarbeitende mit einem Monatslohn bis CHF 4800.– erhalten eine Erhöhung von CHF 140.–, was bei einem Lohn von CHF 4800.– rund 3 % entspricht.
 - Für Mitarbeitende mit einem Monatslohn über CHF 4800.– werden 1,5 % der Lohnsumme für individuelle Anpassungen zur Verfügung gestellt.
- Die wöchentliche Arbeitszeit wird um eine Stunde reduziert auf neu 42 Std. / Woche.
- Alle Mitarbeitenden erhalten im Dezember 2023 ein Weihnachtsgeld von CHF 500.– (bei Teilzeit pro Rata angepasst).

4. Die Mindest- und Referenzlöhne werden wie folgt angepasst (Auszahlung 13x p.a.):

Mindestlohn:

neu CHF 4200.– (bisher CHF 4100.–)

Referenzlohn bei 2-jähriger Ausbildung:

neu CHF 4300.– (bisher CHF 4150.–)

Referenzlohn bei 3-jähriger Ausbildung:

neu CHF 4400.– (bisher CHF 4300.–)

Referenzlohn bei 4-jähriger Ausbildung:

neu CHF 4600.– (bisher CHF 4400.–)

Mit dieser attraktiven Lohnrunde 2024 bekräftigt die Bell Schweiz AG ihr Ziel, der beste Arbeitgeber der Branche zu sein. Die Geschäftsbereichsleitung der Bell Schweiz dankt Ihnen für Ihren beeindruckenden Einsatz im laufenden Geschäftsjahr. Wir freuen uns auf eine weiterhin erfolgreiche Zusammenarbeit im kommenden Jahr. (Bell Schweiz AG)

In memoriam

Giuseppe Comotti

21 aprile 1943 – 10 giugno 2023

Con molto dispiacere siamo venuti a conoscenza della dipartita del nostro stimato socio.

Giuseppe entrò a fare parte della nostra associazione nel maggio del 1970 e rimase fedele all'ASPM fino all'ultimo, dopo una lunga vita dedicata al lavoro ed alla famiglia.

Ci stringiamo ai suoi cari in questo momento doloroso, rinnovando loro la nostra stima per il loro congiunto.

Grazie Giuseppe, di avere fatto parte dell'ASPM.

Comitato Direttivo dell'
Associazione Svizzera Personale Macelleria
Zurigo

AUS DEM SEKRETARIAT

Mitteilung an unsere beitragsbefreiten Mitglieder (Freimitglieder/Lernende)

Geschätzte Mitglieder

Normalerweise senden wir euch Ende des Jahres eine «Mitgliedschaftsrechnung» mit Betrag Fr. 0.00.

Druck, Bereitstellung zum Versand und Porti von ca. 1300 Briefsendungen verursachen beträchtliche Kosten, sind zeitaufwendig und vor allem haben sie keinerlei Nutzen.

Aus diesen Gründen hat die Geschäftsstelle beschlossen, ab 2021 den beitragsbefreiten Mitgliedern keine «Mitgliedschaftsrechnung» mehr zuzustellen, um die unnötigen Kosten einzusparen, ohne dass die MPV-Dienstleistungen verschlechtert werden. Wir danken für die verständnisvolle Kenntnisnahme.

IN EIGENER SACHE

Die Geschäftsstelle bleibt geschlossen

Die Geschäftsstelle bleibt vom 25.12.2023 bis zum 05.01.2024 geschlossen.

Wir wünschen allen schöne Weihnachten und einen guten Rutsch ins neue Jahr.

MPV-Geschäftsstelle

MPV-Geschäftsstelle

HAST DU PROBLEME IM AUSBILDUNGSBETRIEB ODER IN DER BERUFSFACHSCHULE?

Und Du weisst nicht, mit wem Du darüber sprechen kannst?

Die Beratungsstelle für Berufslernende der Fleischbranche unterstützt Dich bei der Problemlösung.

Der erste Kontakt ist einfach und unkompliziert via WhatsApp.

Die Beratungsstelle sucht mit Dir zusammen eine zeitnahe und praktikable Lösung.

Kostenlose Begleitung und Unterstützung, bis die Situation nachhaltig geklärt ist.

Vertraulichkeit ist garantiert!



Beratungsstelle für Berufslernende der Fleischbranche ☎ 077 504 57 71

09:45

← Beratungsstelle für Berufslernende der Fleischbranche ☎

HEUTE

Hast Du ein **Problem** in der Berufsfachschule oder im Ausbildungsbetrieb?

Ja

Und Du weisst nicht, mit wem Du darüber sprechen kannst?

Jep

Dann wende Dich an die Beratungsstelle für Berufslernende.

Wieso?

Hier wird Dir einfach und unkompliziert **geholfen**. Melde Dich einfach **über WhatsApp**.

Ich bin mir nicht sicher.

Vertraulichkeit ist garantiert und eine zeitnahe praktikable Lösung ist das Ziel.

Wie teuer ist das?

Wir begleiten und unterstützen Dich **kostenlos**, bis die Situation nachhaltig geklärt ist.

Wo kann ich mich melden?

Melde Dich via **WhatsApp** auf die Nummer **077 504 57 71**.

Werd ich machen ...

Beratungsstelle für Berufslernende der Fleischbranche ☎ 077 504 57 71

Wir treffen uns

04-2023 | 06.12.2023

Basel Regio • Monatsversammlungen 2023/24 keine Angaben.

Brugg • Vakant

Interlaken • Monatsversammlungen 2023/24 keine Angaben.

Langnau • Monatsversammlungen 2023/24 keine Angaben.

Uri • Monatsversammlungen 2023/24 keine Angaben.

Zofingen • Monatsversammlungen 2023/24 keine Angaben.

Sektion Bern

Dezember 2023 / Januar 2024 findet keine Monatsversammlung statt.

Sektion Bern

126. Generalversammlung 2024

Freitag, 16. Februar 2024, 19.00 Uhr,
Gasthof Sternen, Thörishaus

Sektion Chur

Generalversammlung 2024

Sonntag, 21. Januar 2024, 17.00 Uhr,
Restaurant Turnerwiesen, Chur

Sektion Chur

Zu den Veranstaltungen sind Partner/innen immer herzlich willkommen

Sektion Langenthal

Generalversammlung 2024

Samstag, 13. Januar 2024, 19.00 Uhr,
Restaurant Rebstock, Langenthal

Sektion Lenzburg

Generalversammlung 2024

Freitag, 2. Februar 2024, 16.30 Uhr,
Restaurant Kreuz, Hägglingen

Sektion Oberwytental

Generalversammlung 2024

Samstag, 2. März 2024, Restaurant Zur Schlacht, Sempach

Sektion Olten

Generalversammlung 2024

Freitag, 26. Januar 2024, 19.00 Uhr,
Restaurant Teufelsschlucht, Hägendorf

Sektion St. Gallen

Generalversammlung 2024

Samstag, 2. März 2024, 17.30 Uhr, Restaurant Vorstadt, St. Gallen,
anschliessend Preisjassen

Sektion Solothurn

Generalversammlung 2024

Samstag, 20. Januar, 2024, 19.00 Uhr,
Restaurant Neuhüsli, Flumenthal

Sektion Wil

Generalversammlung 2024

Samstag, 10. Februar 2024, 19.00 Uhr,
Restaurant Krone, Jonschwil

Sektion Winterthur

Generalversammlung 2024

Samstag, 27. Januar 2024, Imbiss 19.00 Uhr,
Beginn der GV 20.00 Uhr, Restaurant Rössli, Seen.
Anmeldung und Einreichung der Anträge bis 17. Januar 2024,
marco.domeidi@hispeed.ch, 079 576 29 26

Sektion Winterthur

Monatstreffen

Dienstag, 5. März 2024, 20.00 Uhr, Restaurant Rössli, Seen

Sektion Winterthur

Monatstreffen

Dienstag, 2. April 2024, 20.00 Uhr, Restaurant Rössli, Seen

Sektion Zug

Generalversammlung 2024

Mittwoch, 24. Januar 2024, 19.00 Uhr, Restaurant Bären, Baar

News

FF Frischfleisch AG übernimmt Lüthi & Portmann

Die Lüthi-Gruppe, ein traditionsreiches Familienunternehmen aus Deisswil bei Münchenbuchsee, hatte in den letzten Jahren mit erheblichen wirtschaftlichen Schwierigkeiten zu kämpfen. Intensiver Preisdruck im Absatzmarkt und stark steigende Kosten in vielen Bereichen (vorab Energie) haben das Unternehmen in eine finanziell prekäre Lage gebracht.

Die FF Frischfleisch AG gehört zu den fünf grössten Fleischverarbeitungsbetrieben der Schweiz. In dieser schwierigen Situation hat das Unternehmen entschlossen eingegriffen und einen Grossteil der Arbeitsplätze der Lüthi-Gruppe gesichert. Dank einer beispiellosen Aktion kann ein grosser Teil der betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter per 1.11.2023 zu unveränderten Konditionen am Standort Deisswil weiterbeschäftigt werden. Die Produktion mit den traditionellen Qualitäts-Fleischwaren und Spezialitäten wird weitergeführt.

(Lüthi & Portmann)

Marco Tschanz wird neuer Bell-CEO

Marco Tschanz wird per 1. Juni 2024 neuer CEO der Bell Food Group. Er prägt seit neun Jahren die erfolgreiche Strategie des Unternehmens mit. Der aktuelle CEO Lorenz Wyss tritt per 30. Juni 2024 aus Altersgründen aus dem Unternehmen aus. In seiner 13-jährigen Amtszeit entwickelte sich die Bell Food Group erfolgreich zu einem führenden Lebensmittelhersteller in Europa. (Bell)

PRESESCHAU

Bei Bell könnten Lehrlinge bald 4000 Franken verdienen

Auch als Fleischfachfrau bzw. -mann ist der Metzgerberuf nicht attraktiver geworden. Weniger als die Hälfte der Lehrstellen konnten auf den Lehrbeginn 2023 hin besetzt werden. 132 von 229 sind laut Lehrstellen-Plattform yousty.ch offen geblieben. Der Mangel an beruflichem Nachwuchs ist ein grosses Problem für verschiedene Branchen, nicht nur für das Fleischgewerbe. Er ist Teil des Fachkräftemangels.

Fleischverarbeiter Bell will nun mit einer radikalen Massnahme Gegensteuer geben: Er erwägt, Lernenden im dritten und letzten Ausbildungsjahr 4000 Franken Lohn monatlich zu zahlen. Aktuell erhalten Lehrlinge in seiner Branche im dritten Lehrjahr etwas mehr als 1000 Franken. Konkret hat Bell-CEO Lorenz Wyss der «Basler Zeitung» erklärt, er halte 2000 im ersten Lehrjahr, 3000 im zweiten und 4000 Franken im dritten Lehrjahr für sinnvoll, «zusammengesetzt aus einem Basislohn und einer Leistungskomponente». Auf den höchsten Satz kämen also nur die leistungsfähigsten Lernenden.

Die Überlegung ist klar: Die Lehre in einer Metzgerei oder einem Verarbeitungsbetrieb soll auf diese Weise attraktiver werden. Tatsächlich wären die angehenden Metzger/innen bei Bell die mit Abstand bestverdienenden Stifte der Schweiz. Damit würde Bell andere Betriebe und Branchen unter Druck setzen. Lernende auszubilden ist kostspielig – vor allem in den ersten beiden Lehrjahren. Ein Lohn, wie ihn der Bell-Chef vorschlägt, würde die Kosten weiter ansteigen lassen. Zu den aktuellen Ansätzen gilt die Faustregel, dass Lernende im letzten Lehrjahr ihrem Betrieb mehr Einkünfte einbringen, als sie kosten. Bei 4000 Franken pro Monat sähe das möglicherweise wieder anders aus.

Bildungsökonomin Ursula Renold findet das Spitzensalär für Lernende noch aus anderen Gründen keine gute Idee. Dem «Tages-Anzeiger» legt sie dar, dass Jugendliche ihren Beruf nicht aufgrund des Lehrlingslohns wählten. Ist dieser besonders hoch, kann das erst recht dazu führen, dass sie zwar die Lehre dort machen, den Beruf danach aber verlassen.

Wenn Betriebe über die Löhne um Lernende konkurrierten, könnte das dazu führen, dass Betriebe die Berufsbildung ganz einstellen würden, weil sie zu teuer wäre. So würden schliesslich noch weniger Berufsleute ausgebildet. (Text: Bluewin)

AKTUELL

Sven Lauber von der Bigler AG ist neuer Schweizer Meister



Schweizer Meister der Fleischfachleute – Emilie Eray, Sven Lauber, Joëlle Steiner (v. l. n. r.).

Die diesjährigen Schweizer Berufsmeisterschaften der Fleischfachleute an der Berufsmesse Fiutscher in Chur waren ein voller Erfolg. Die besten Talente unseres Berufsstandes haben sich in verschiedenen Wettbewerben gemessen. Diese jungen Fleischfachleute in Ausbildung haben nicht nur ihre handwerklichen Fähigkeiten unter Beweis gestellt, sondern auch gezeigt, dass Kreativität und Präzision entscheidende Elemente in ihrem Beruf sind. In der Einzelbewertung erzielten die folgenden Lernenden herausragende Platzierungen:

1. Platz: Livia Hösli, Metzgerei Berwert AG
2. Platz: Seline Rufer, Metzgerei Gygax AG
3. Platz: Aviel Aeberhard, Metzgerei Gygax AG

In der Gruppenbewertung zeigten die Berufsschulen, dass neben Vorbereitungen als Team sowie Ideenreichtum auch die individuellen Fertigkeiten wichtig sind. Die Platzierungen lauten wie folgt:

1. Platz: Berufsschule Chur
2. Platz: Berufsschule Bern
3. Platz: Berufsschule Zürich

Die Krönung der Veranstaltung war zweifelsohne die Schweizer Meisterschaft der Fleischfachleute. Hier

setzten sich die folgenden herausragenden Fachleute durch:

1. Platz: Sven Lauber, Bigler AG (gleicher Ausbildungsbetrieb) – Kanton Bern
2. Platz: Emilie Eray, Metzgerei Buffoni AG (Ausbildungsbetrieb Boucherie Bilat SA) – Kanton Zürich
3. Platz: Joëlle Steiner, Jenzer Fleisch + Feinkost AG (gleicher Ausbildungsbetrieb) – Kanton Baselland

Ein besonderes Highlight war der Besuch von Nationalratspräsident Martin Candinas, der sich die Zeit nahm, den Messestand zu besichtigen und mit den talentierten Fleischfachleuten ins Gespräch zu kommen. Sein Interesse und seine Anerkennung für die handwerklichen Fähigkeiten unserer Branche unterstreichen die Bedeutung dieser Berufsmeisterschaften. Wir gratulieren allen Teilnehmenden zu ihren Erfolgen und danken den Verantwortlichen sowie den Hauptsponsoren Hermann Herzer Stiftung, SwissSkills Supporter Club und Traitafina AG für ihre grosszügige Unterstützung.

(Text und Bild: SFF)

RÜCKBLICK

19. Schweizer Meisterschaft im Ausbeinen



Am Samstag, 2. September 2023 haben über 200 Wettkämpferinnen und Wettkämpfer die 19. Schweizer Meisterschaft im Ausbeinen bestritten. Ihre Aufgabe war es, Schweineschultern auszubeinen. Dazu braucht es sauber ausgelöste Knochen ohne Fleischreste an den Knochen, das Muskelfleisch ohne Einschnitte sowie keine Knorpel, und das Ganze innert kürzester Zeit. Jeder Fehler wird mit einem Zeitzuschlag bestraft.

Folgende Kandidaten haben die Aufgabe am besten gemeistert und können sich Schweizer Meister nennen:

Kategorie Lernende:

Reichmuth Paul; Micarna SA

Kategorie Metzger:

Mathys Ulrich; Freelancer Mathys

Kategorie Bürometzger:

Zett Martin; Möfag, Mösli Fleischwaren AG

Kategorie Senioren:

Carneiro Antonio; FF Frischfleisch AG

Kategorie Akkord:

Dimitrov Aleksander; Top Akkord H. Heinen SG

Kategorie Firmenwertung:

Les Touristes; Micarna SA

Der Austragungsort der Schweizer Meisterschaft war zum ersten Mal die Eishalle Weinfelden. Mit den zwei Hauptsponsoren, der Ernst Sutter AG sowie der CENTRAVO Holding AG, hatten wir neben den anderen Sponsoren zwei wichtige Partner, welche die Durchführung der Meisterschaft ermöglichten. Die Sieger aller Kategorien erhielten je 1200 Franken, die Zweitplatzierten je 800 Franken und die Drittplatzierten je 600 Franken in bar. Zudem wurde jedem Erstplatzierten jeder Kategorie nebst Diplom auch ein wunderschöner Wanderpreis ausgehändigt.

Freunde, Familienangehörige und Gäste konnten die Wettkämpfe auf der Tribüne direkt am Wettkampfort oder gemütlich im Festbereich mitverfolgen. Insgesamt kamen zirka 1000 Besucherinnen und Besucher. Die 19. Schweizer Meisterschaft im Ausbeinen war auch ein Branchentreffen der Metzgerfamilie

und ein fröhliches Wiedersehen unter Berufskollegen aus allen Ecken der Schweiz. Somit erlebten die Besucherinnen und Besucher neben den spannenden Wettkämpfen ein richtiges «Metzgerfesch» mit allem Drum und Dran.

Es wurde wiederum ein Newsroom betrieben. Auf den Kanälen von Instagram «Verein FdM» und LinkedIn «Verein Freunde der Metzgerschaft» können die Interessierten auch nach der Meisterschaft die Highlights aufrufen.

Strenge Wettkampfkriterien

Teilnahmeberechtigt an der Meisterschaft sind Mitarbeitende, welche in einem schweizerischen fleischverarbeitenden Betrieb beschäftigt sind. Dieses Jahr hatten sich knapp 200 Teilnehmende in den Kategorien Metzger, Akkordmitarbeiter, Lernende, Senioren und Bürometzger angemeldet. Zum ersten Mal gab es auch die Kategorie Firmenwertung. Die Arbeiten wurden jeweils streng, gemäss dem Wettkampfglement, bewertet. Dieses ist auf der Internetseite www.verein-fdm.ch einsehbar. 35 Jurymitglieder bewerteten die Arbeiten und das Wettkampfbüro errechnete die Zeiten und erstellte die Rangierungen. Dieser Event wurde vom OK des Vereins Freunde der Metzgerschaft (VFdM) organisiert.

(Text und Bilder: SFF)

Agenda

Internationale grüne Woche IGW in Berlin, 19. bis 28.1.2024

Weltweit grösste Publikumsmesse der Agrar- und Ernährungswirtschaft. www.gruenewoche.de

Empack, 24./25.1.2024 in Bern

Jahresevent für die Schweizer Verpackungsbranche. In der BERNEXPO, Mingerstrasse 6, 3000 Bern. Lebensmittel sind ein Schwerpunkt. Aussteller aus Verpackungstechnologie, Druckveredelung, Packaging-Lösungen, Design und Markenbildung, Print und grafischer Industrie. Veranstalter: easyFairs. www.empack-zuerich.ch, www.easyfairs.com/schweiz

Anuga FoodTec, 19.–23. März 2024 in Köln

Globale Leitmesse der Lebensmittel- und Getränkeindustrie in der Kölnmesse. www.anugafoodtec.de

Süffa, 28. bis 30. September 2024 in Stuttgart

Fachmesse für die Fleischbranche in der Messe Stuttgart direkt beim Flughafen. Nebst dem Fokus auf gewerbliche Metzgereien auch mit Küchentechnik und Industrie. Vorträge auf der Bühne für Trends und Neues sowie Vergabe des Innovationspreises. www.sueffa.de

Partie française

NEWS

Marco Tschanz sera le nouveau CEO de Bell dès juin 2024

Le 1er juin 2024, Marco Tschanz prendra la tête de Bell Food Group en qualité de CEO.

Le conseil d'administration juge qu'il est le candidat idéal pour ce poste. Marco Tschanz contribue depuis neuf ans au succès de la stratégie de l'entreprise. Sa nomination garantit ainsi la continuité et pose les bases d'une évolution dynamique. Lorenz Wyss, l'actuel CEO, quittera le groupe le 30 juin 2024 pour raison d'âge. Au cours de ses treize ans de fonction, il a dirigé avec succès le développement de Bell Food Group en un leader européen de l'industrie alimentaire. (Bell)

Salaires 2024

Augmentation de salaire et versement unique en 2024

Zurich, le 16 novembre 2023 – L'Union Professionnelle Suisse de la Viande UPSV, en qualité d'association patronale, et l'Association suisse du personnel de la boucherie ASPB, en qualité d'association des travailleurs, partenaires sociaux de la convention collective de travail pour la boucherie-charcuterie suisse, ont décidé, dans le cadre d'un dialogue entre partenaires sociaux, de prendre des mesures salariales pour 2024.

Les partenaires sociaux ont mené fin septembre des négociations sur les mesures salariales pour l'année 2024. Afin de pallier le renchérissement et de maintenir le pouvoir d'achat des collaborateurs, les partenaires sociaux ont convenu d'augmentations de salaire malgré la situation économique des employeurs toujours très difficile. Pour l'amortissement du renchérissement prévu par le Seco également pour 2024, cette adaptation salariale obligatoire consiste, pour les travailleurs sauf apprentis et collaborateurs engagés à partir du 1.10.2023, en une adaptation générale des salaires de 1,5% jusqu'à un salaire brut de Fr. 6000.– par mois, à partir de 6001 francs, l'adaptation générale des salaires est plafonnée à 90 francs. La différence jusqu'à 2% de la masse salariale totale doit être utilisée en tant qu'adaptation individuelle des salaires pour la reconnaissance des prestations de certains collaborateurs. En revanche, seuls les ap-

prentis recevront un versement unique de Fr. 200.– à la fin du mois de janvier 2024. Les partenaires sociaux envoient ainsi un signal clair en faveur de la compensation de l'augmentation du coût de la vie des collaborateurs. Les partenaires sociaux sont satisfaites du résultat des négociations pour la compensation du renchérissement de cette année, dans l'intérêt d'une branche stable ainsi que pour lutter contre la pénurie de personnel qualifié. (UPSV)

Migros augmente sa masse salariale de 2,5% maximum et compense ainsi l'inflation

Dans le cadre d'un dialogue constructif, Migros a convenu avec ses partenaires sociaux d'augmenter sa masse salariale de 2,5% maximum en 2024. Ainsi, malgré la situation économique difficile, les collaborateurs et les collaboratrices de Migros bénéficient d'une compensation de l'inflation. En outre, les entreprises Migros soumises à la CCNT ont adapté leurs salaires minimaux et de référence de manière échelonnée ou sont en train de le faire, comme cela avait déjà été convenu lors des négociations de l'an passé.

Migros a décidé d'une augmentation de sa masse salariale 2024 comprise entre 2,1% et 2,5%. En outre, les entreprises qui accordent une augmentation inférieure à 2,2% versent à leurs collaborateurs et à leurs collaboratrices une allocation unique compensatoire supplémentaire. Dans le cadre de cette fourchette salariale, les augmentations de salaire dans les différentes entreprises soumises à la CCNT seront négociées d'ici à fin octobre 2023 avec les commissions du personnel locales (CoPe).

Grâce au résultat enregistré cette année, Migros souhaite compenser l'inflation pour son personnel malgré le ralentissement de la conjoncture suisse. En outre, les entreprises Migros soumises à la CCNT ont ajusté leurs salaires minimaux et leurs salaires de référence de manière échelonnée ou sont déjà en train de mettre en œuvre les changements sur la base des négociations qui se sont tenues l'année dernière.

Les partenaires sociaux internes et externes, la commission nationale du groupe Migros (CoNa), la Société suisse des employés de commerce et l'Association suisse du personnel de la boucherie se déclarent satisfaits de l'issue des négociations qui a permis de compenser l'inflation en 2023.

Promotion de la conciliation de l'activité professionnelle et de la vie de famille

Migros favorise l'octroi d'un congé parental flexible, au choix également au parent qui ne travaille pas chez Migros. La conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée est encouragée depuis toujours par différents modèles de travail et de congés. En outre, les collaboratrices et collaborateurs de Migros bénéficient de conditions attrayantes pour les employés. Les familles à revenus modeste perçoivent des allocations familiales surobligatoires depuis le 1er janvier 2023.

Conditions préférentielles pour les collaborateurs

Les collaborateurs et les collaboratrices de Migros assujettis à la CCNT bénéficient de cotisations de prévoyance généreuses qui sont à la charge de l'employeur aux deux tiers. Ils profitent en outre de prestations supplémentaires complètes telles que des offres spéciales réservées au personnel, des primes de fidélité et des points Cumulus supplémentaires.

Un salaire juste garanti

Chez Migros, c'est la règle d'or: «Un salaire égal pour un travail de valeur égale». Pour le label «We Pay Fair», les entreprises Migros effectuent les analyses de l'égalité salariale en collaboration avec le Centre de compétence pour la diversité et l'inclusion (CCDI) de l'Université de Saint-Gall. (MGB)

Résultats des négociations salariales pour 2024: le groupe Micarna augmente la masse salariale de 2,3 %

La direction a décidé avec la commission du personnel (PEKO) de Micarna SA d'augmenter la masse salariale totale de Micarna SA de 2,3 % à partir de 2024. Les négociations salariales avec la PEKO ont été constructives. Les augmentations de salaire individuelles sont désormais fixées. Le montant de l'augmentation individuelle des salaires est déterminé par une clé de répartition qui tient compte des composantes structurelles, de l'inflation et de la performance. Les collaborateurs dont le salaire de base est inférieur ont été pris en compte de manière plus importante que la moyenne dans les négociations salariales. C'est ce que montrent les exemples suivants:

	Exemple 1: Collaborateur/trice de CHF 5000	Exemple 2: Collaborateur/trice de CHF 7000
Compensation de l'inflation (augmentation de salaire fixe)	CHF 100 = 2 %	CHF 100 = 1,43 %
Augmentation structurelle de salaire (augmentation de salaire flexible)	Jusqu'à 0,1 % = CHF 5	Jusqu'à 0,1 % = CHF 7
Augmentation de salaire liée à la performance (augmentation de salaire flexible)	Jusqu'à 0,5 % = CHF 25	Jusqu'à 0,5 % = CHF 35
Total	Jusqu'à 2,6 %	Jusqu'à 2,03 %

L'augmentation de salaire s'appliquera à partir du 1er avril 2024, et non plus à partir du 1er janvier comme auparavant. En contrepartie, une prime unique sera versée pour les mois de janvier, février et mars 2024. La direction et la commission du personnel tiennent à remercier chaleureusement tous les collaborateurs de Micarna pour leur contribution au succès de l'entreprise. (Micarna Courtepin, le 6 novembre 2023)

Accord entre Coop et ses partenaires sociaux

Compensation du renchérissement et relèvement des salaires minimums: Coop augmente sa masse salariale de 2,2 % pour l'année prochaine. Le salaire mensuel inférieur ou égal à 4800 francs suisses sera relevé d'au moins 3 %. Les salaires minimums seront eux aussi augmentés en 2024. Coop renforce ainsi les salaires les plus bas et compense le renchérissement. Ces mesures sont le résultat des échanges constructifs qui ont eu lieu avec les partenaires sociaux.

Les collaboratrices et collaborateurs Coop bénéficient à nouveau d'augmentations de salaire et de salaires minimums plus élevés pour faire face au renchérissement. En effet, Coop augmentera sa masse salariale de 2,2 % l'année prochaine. Les revenus les plus bas et les salaires minimums, notamment, seront relevés. Ainsi, les collaboratrices et collaborateurs dont le salaire mensuel est inférieur ou égal à 4800 francs suisses pourront bénéficier d'une hausse de 3 % des salaires minimums. Les salaires supérieurs à ce niveau seront ajustés individuellement. Coop offre par ailleurs à l'ensemble de son personnel un bon d'achat d'un montant pouvant aller jusqu'à 500 francs en fonction du taux

d'occupation. Les partenaires sociaux Kaufmännischer Verband, Syna, OCST, Unia et Union des employés de Coop (UEC) saluent cette évolution des salaires chez Coop ainsi que la remise d'un bon d'achat, qui marque la reconnaissance de l'entreprise à l'égard de son personnel.

Augmentation des salaires minimums et des salaires de référence

Coop et ses partenaires sociaux se sont accordés sur l'augmentation des salaires minimums et des salaires de référence qui sont ainsi, une fois de plus, sensiblement améliorés.

Salaire minimum:

nouveau CHF 4200.–, ancien CHF 4100.–

Salaire de référence pour une formation de 2 ans:

nouveau CHF 4300.–, ancien CHF 4150.–

Salaire de référence pour une formation de 3 ans:

nouveau CHF 4400.–, ancien CHF 4200.–

Salaire de référence pour une formation de 4 ans:

nouveau CHF 4600.–, ancien CHF 4300.–

Augmentation du salaire des apprenti-e-s

Les apprenti-e-s de Coop bénéficient également d'une augmentation de salaire de 100 francs suisses avec effet au 1er août 2024. Le salaire des apprenti-e-s s'élève désormais à 1000 francs suisses en première année, 1200 en deuxième année, 1400 en troisième année et 1600 en quatrième année. En tant que société coopérative et l'une des plus grandes entreprises offrant des places d'apprentissage, Coop investit dans la relève et permet chaque année à plus de 1000 apprenti-e-s de débiter une carrière intéressante dans une trentaine de métiers.

Conditions de travail attractives chez Coop

Coop compte parmi les employeurs les plus attractifs du commerce de détail suisse et mène depuis des années des négociations salariales positives.

Les salaires ont ainsi connu une augmentation de 9,5 % au cours des dix dernières années, malgré un renchérissement parfois négatif. Coop prend également à sa charge les deux tiers des cotisations à la caisse de pension. Les collaboratrices et collaborateurs Coop bénéficient aussi de formations continues intéressantes ainsi que de primes d'ancienneté et de nombreux autres avantages. Depuis avril 2020, Coop détient le certificat «Fair Compensation» décerné par l'Association Suisse pour Systèmes de Qualité et de Management (SQS). Ce certificat atteste que la politique salariale de Coop repose sur des critères garantissant l'équité salariale. (Coop)

Négociations salariales 2024 positives chez Bell Suisse: Augmentation du salaire, réduction du temps de travail et prime de Noël

Chers collaborateurs, chères collaboratrices,
Suite à des discussions constructives et fructueuses entre la Direction de la division et la représentation

du personnel respectivement l'association des employés, les collaborateurs de Bell Suisse bénéficient d'augmentations de salaire à hauteur de 2,2 % ainsi que d'une réduction d'une heure du temps de travail. En outre, tous les collaborateurs recevront cette année une prime de Noël de CHF 500.–.

En détail, les dispositions suivantes ont été prises:

1. Bell Suisse met à disposition 2,2 % de la masse salariale pour des adaptations salariales à partir de janvier 2024.
 - Les collaborateurs dont le salaire mensuel est inférieur ou égal à CHF 4800.– reçoivent une augmentation de CHF 140.–, ce qui correspond à environ 3 % pour un salaire de CHF 4800.–.
 - Pour les collaborateurs dont le salaire mensuel est supérieur à CHF 4800.–, 1,5 % de la masse salariale est mis à disposition pour des ajustements individuels.
2. Le temps de travail hebdomadaire est réduit d'une heure et passe à 42 h / semaine.
3. Tous les collaborateurs recevront en décembre 2023 une prime de Noël de CHF 500.– (ajusté au prorata en cas de temps partiel).

4. Les salaires minimums et salaires de référence sont adaptés comme suit (paiement 13x par an):

Salaire minimum:

CHF 4200.– (avant CHF 4100.–)

Salaire de référence pour une formation de 2 ans: CHF 4300.– (avant CHF 4150.–)

Salaire de référence pour une formation de 3 ans: CHF 4400.– (avant CHF 4300.–)

Salaire de référence pour une formation de 4 ans: CHF 4600.– (avant CHF 4400.–)

Avec cette négociation salariale 2024 attrayante, Bell Suisse SA confirme son objectif d'être le meilleur employeur de la branche. La direction de la division de Bell Suisse vous remercie pour votre formidable engagement durant l'exercice en cours. Nous nous réjouissons de poursuivre notre fructueuse collaboration au cours de l'année à venir. (Bell Suisse SA)

TU AS DES PROBLÈMES DANS TON ENTREPRISE FORMATRICE OU À L'ÉCOLE PROFESSIONNELLE ?

Et tu ne sais pas à qui en parler ?

Le service de conseil aux personnes en formation dans le secteur carné t'aide à résoudre tes problèmes.

Le premier contact est simple et facile via WhatsApp.

Le service de conseil recherche avec toi une solution pratique et rapide.

Suivi et soutien gratuits, jusqu'à ce que la situation soit durablement clarifiée.

Confidentialité garantie !



Service de conseil aux personnes en formation dans le secteur carné

077 504 57 71

Service de conseil
aux personnes en formation
dans le secteur carné

AUJOURD'HUI

Tu as un **problème** à l'école professionnelle ou dans ton entreprise formatrice ?

Qui

Et tu ne sais pas à qui en parler ?

C'est ça

Dans ce cas, adresse-toi au service de conseil aux personnes en formation.

Pourquoi ?

Tu y obtiendras **de l'aide** très simplement. Contacte-nous **par WhatsApp**.

J'hésite.

La confidentialité est garantie et nous chercherons une solution rapide et pratique.

Combien ça coûte ?

Nous t'accompagnons et te soutenons **gratuitement**, jusqu'à ce que la situation soit durablement clarifiée.

Où puis-je m'adresser ?

Contacte-nous via **WhatsApp** au numéro **077 504 57 71**.

Ok, ça marche...

Service de conseil aux personnes en formation dans le secteur carné

077 504 57 71

DES NOUVELLES DU SECRÉTARIAT

Communiqué à nos membres exemptés de cotisation (membres libres / apprentis)

Chers membres,

Normalement, à la fin de l'année, nous vous envoyons une «facture de membre» mentionnant le montant de Fr. 0.00.

L'impression, la préparation à l'envoi et le port de ces quelque 1300 lettres entraînent des coûts importants, prennent du temps et, plus que tout, vous n'en tirez aucun avantage.

Pour ces raisons le Secrétariat a décidé, à partir de 2021, de ne plus envoyer aux membres libres ces «factures de membre», et cela afin d'économiser des frais inutiles sans que cela ne porte aucune atteinte à la qualité des services de l'ASPB. Par avance nous vous remercions de votre compréhension à propos de cette nouveauté.

Secrétariat de l'ASPB

INFO INTERNE

Le bureau sera fermé

Le bureau sera fermé du 25 décembre 2023 au 5 janvier 2024. Nous souhaitons à tous un joyeux Noël et un 2024 heureux.

Secrétariat de l'ASPB

Parte italiana

Salari 2024

Coop e i suoi partner sociali sono concordi

Compensazione del rincaro e salari minimi più alti per il personale Coop: Coop aumenta il monte salari complessivo del 2,2% per il prossimo anno. Per il personale con un salario fino a 4800 franchi svizzeri, l'aumento è di almeno il 3%. Inoltre, nel 2024 Coop aumenterà i salari minimi. Così facendo, Coop incrementa i salari più bassi e compensa il rincaro. Il confronto con i partner sociali è stato costruttivo e proficuo.

Il personale Coop beneficia ancora una volta di aumenti salariali e di salari minimi più alti che compensano il rincaro. L'anno prossimo i salari di Coop aumenteranno complessivamente del 2,2%. Saranno innalzati in particolare i salari bassi e quelli minimi. Il personale con un salario mensile fino a 4800 franchi svizzeri otterrà un aumento di almeno il 3%. I salari al di sopra di tale importo saranno adattati individualmente. In aggiunta, Coop regalerà a tutte le collaboratrici e a tutti i collaboratori, a seconda del loro grado d'occupazione, una carta regalo di un valore fino a 500 franchi svizzeri. I partner sociali Società degli impiegati del commercio, Syna, OCST, Unia e l'Associazione degli impiegati Coop (AIC) accolgono favorevolmente sia lo sviluppo salariale da Coop che la consegna di una carta regalo in segno di stima nei confronti del personale.

Aumento dei salari minimi e di riferimento

Coop e i partner sociali sono concordi sull'aumento dei salari minimi e di riferimento. Con questa misura, le prestazioni per il personale Coop vengono estese in modo sostanziale.

Salario minimo nuovo:

CHF 4200.–, finora CHF 4100.–

Salario di riferimento, 2 anni di formazione nuovo:

CHF 4300.–, finora CHF 4150.–

Salario di riferimento, 3 anni di formazione nuovo:

CHF 4400.–, finora CHF 4200.–

Salario di riferimento, 4 anni di formazione nuovo:

CHF 4600.–, finora CHF 4300.–

Aumento dei salari di apprendiste e apprendisti

A partire da agosto 2024, anche le apprendiste e gli apprendisti da Coop beneficeranno di un aumento salariale, pari a 100 franchi svizzeri in più rispetto all'importo corrisposto finora. Il salario aggiornato per apprendiste e apprendisti ammonta ora a 1000 franchi svizzeri nel primo anno, 1200 nel secondo, 1400 nel terzo e 1600 nel quarto. In quanto cooperativa e una delle maggiori offerenti di posti d'apprendistato, Coop si impegna molto a favore dei giovani talenti, dando ogni anno la possibilità a più di 1000 apprendiste e apprendisti di fare il loro ingresso nel mondo del lavoro in circa 30 professioni differenti.

Condizioni di lavoro attraenti da Coop

Come datrice di lavoro, Coop è una delle aziende più attraenti nel commercio al dettaglio svizzero con tornate salariali positive da anni. Negli ultimi dieci anni, infatti, i salari sono aumentati del 9,5%, nonostante un rincaro parzialmente negativo. Inoltre, Coop paga due terzi dei contributi alla cassa pensione. Oltre a interessanti possibilità di perfezionamento, al personale Coop sono riservati anche premi fedeltà e numerosi ribassi. Da aprile 2020 Coop possiede il certificato «Fair Compensation» dell'Associazione Svizzera per Sistemi di Qualità e di Management (SQS), a conferma che la politica salariale di Coop soddisfa i criteri per il rispetto della parità salariale. (Coop)

HAI PROBLEMI NELLA TUA AZIENDA FORMATRICE O ALLA SCUOLA PROFESSIONALE

e non sai con chi parlarne?

Il centro di consulenza per apprendisti professionali dell'industria della carne ti aiuta a risolvere i problemi.

Il primo contatto è semplice e diretto via WhatsApp.

Il centro di consulenza cercherà, insieme a te, una soluzione realizzabile e tempestiva.

Assistenza e supporto gratuiti finché non sarà stata trovata una soluzione sostenibile.

La riservatezza è garantita.

Centro di consulenza per apprendisti professionali dell'industria della carne ☎ 077 504 57 71

Centro di consulenza per apprendisti professionali dell'industria della carne ☎ 077 504 57 71

←

👍

☎
📎
⋮

OGGI

Hai un **problema** alla scuola professionale o nell'azienda formatrice?

Sì.

Esatto.

Perché?

Ho ancora dei dubbi.

Quanto costa?

A chi posso rivolgermi?

Lo farò!

E non sai con chi parlarne?

Allora rivolgiti al Centro di consulenza per apprendisti professionali.

Qui riceverai un **aiuto** in tutta semplicità. Contattaci via **WhatsApp**.

La **riservatezza** è garantita e l'obiettivo è una soluzione realizzabile e tempestiva.

Ti assisteremo e supporteremo **gratuitamente** finché non sarà stata trovata una soluzione sostenibile.

Contatta via **WhatsApp** il numero **077 504 57 71**.

Centro di consulenza per apprendisti professionali dell'industria della carne ☎ 077 504 57 71



Happy New Year

Die MPV-Sektionen/ les sections de l'ASPB/ le sezioni ASPM:

Basel-Regio
Chur
Interlaken
Jura
Langenthal
Langnau
Lausanne
Lenzburg
Oberwytental
Olten
St. Gallen
St. Galler Oberland
Solothurn
Uri
Wil
Winterthur
Zofingen
Zug

Wir wünnen fröhliche Feiertage, Zeit zur Entspannung, Besinnung auf die wirklich wichtigen Dinge und viele Lichtblicke im kommenden Jahr. Verbandsleitung, Geschäftsstelle, Redaktion und alle Sektionen des Metzgereipersonal-Verbandes der Schweiz wünnen unseren Mitgliedern und mpv-info-Lesern einen guten Start ins Jahr 2024 und danken für eure Treue und Unterstützung.

Nous vous souhaitons de belles fêtes, une période de détente, de réflexion sur ce qui est vraiment important, et beaucoup de beaux moments pour l'année à venir. Nous tous, le comité directeur, le secrétariat, la rédaction et toutes les sections de l'Association suisse du personnel de la boucherie, souhaitons à nos membres et lecteurs de aspb-info un excellent début d'année 2024, avec nos remerciements pour votre fidélité et votre soutien.

Vi auguriamo delle festività piacevoli, un periodo distensivo e di riflessione su quanto è veramente importante – e soprattutto dei bellissimi momenti per l'anno a venire. Noi tutti, comitato direttivo, il segretariato, la redazione e tutte le sezioni dell'Associazione Svizzera del Personale della Macelleria, auguriamo ai nostri membri ed ai lettori di aspm-info un eccellente inizio d'anno 2024, uniti ai nostri ringraziamenti per la vostra fedeltà ed il vostro sostegno.